

КОРПОРАТИВНОЕ ОБУЧЕНИЕ СПЕЦИАЛИСТОВ СЕСТРИНСКОГО ДЕЛА ОТДЕЛЕНИЯ АНЕСТЕЗИОЛОГИИ-РЕАНИМАЦИИ: АКТУАЛЬНОСТЬ, ПРОБЛЕМЫ И ПУТИ РЕШЕНИЯ

Воробьева О.Д.¹

Аннотация

Правильно организованное корпоративное обучение, сформированное как непрерывный процесс, позволяет в минимально короткий срок получить положительные результаты. Стратегия повышения уровня профессиональной квалификации среднего медицинского персонала способствует, с одной стороны, повышению качества жизни населения, а с другой стороны, — возрастанию заинтересованности медицинских сестер в результатах труда, повышению ответственности и росту престижа профессии.

Ключевые слова

корпоративное обучение, профессиональные умения, навыки

¹Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Нижегородской области «Городская клиническая больница №5 Нижегородского района города Нижнего Новгорода»

Для корреспонденции: Воробьева Ольга Дмитриевна, vorobeva23@mail.ru

Корпоративное обучение специалистов сестринского дела, работающих в многопрофильном стационаре, включает в себя изучение теоретического материала и проведение практических занятий на рабочем месте с учетом изменяющихся методов диагностики и лечения пациентов [2].

Отличительной чертой отделения анестезиологии-реанимации является высокий профессионализм медицинских сестер-анестезистов вне зависимости от уровня образования и стажа работы. Непосредственное взаимодействие с врачом-анестезиологом, работа в команде и связанная с ней передача практических знаний и умений имеет положительные результаты. Правильно организованные занятия обеспечивают сохранение кадров и развитие сестринского персонала [1, 3].

Целью настоящей работы было показать эффективность совместного обучения медицинских сестер, имеющих различный профессиональный и квалификационный стаж в рамках корпоративных образовательных мероприятий, а также способствование корпоративного обучения профессиональному развитию сестринского персонала клиники.

Исследования проводились на базе Государственного бюджетного учреждения здравоохранения Нижегородской области «Городской клинической больницы №5» (ГБУЗ НО «ГКБ №5») среди медицинских сестер-анестезистов отделения анестезиологии – реанимации. Проведен анализ потенциальных проблем с помощью анкетирования и оценка полученных результатов. Анкетирование проводилось после завершения учебных занятий с персоналом.

Кадровый состав медицинских сестер-анестезистов ГБУЗ НО «ГКБ №5» составляет 15 сотрудников, из них 8 медсестер имеют высшую категорию и стаж работы от 19 и более лет в данной специальности, 3 медсестры имеют вторую категорию и стаж до 5 лет, 4 сотрудника не имеют категории и имеют стаж работы от 1 до 2-х лет. Учебные занятия планировались с учетом получения взаимовыгодного результата для молодых специалистов и работников со стажем.

На примере оказания круглосуточной помощи пациентам с острым коронарным синдромом можно выделить важные

этапы процесса корпоративного обучения. Из проведенного анкетирования были получены следующие результаты. У медицинских сестер-анестезистов с большим стажем работы вызывает затруднение информационно-программное обеспечение лечебного процесса: 55,4% отметили, что оформление электронной карты требует дополнительного времени. 67,2% от числа анкетированных ответили, что настройка электронного мониторинга функций организма требует высокого внимания. Выполнение медицинских манипуляций, связанных с выполнением катетеризации периферических вен, проведение оксигенации, оказание неотложных мероприятий не вызывает затруднений в указанной группе. Специалисты, имеющие небольшой стаж работы, противоположно ответили на поставленные вопросы. Дальнейший процесс обучения был сформирован следующим образом: медицинские сестры были разделены на пары, в которые входили специалист с большим стажем и молодой специалист, также учитывалась личностная совместимость и доверие друг другу. Изучение теоретического материала проходило совместно в группе, практические навыки отрабатывались попарно. Специалисты сестринского дела с большим стажем работы делились профессиональными навыками. Молодые медицинские сестры оказывали помощь в освоении информационно-программного обеспечения. Оптимально организованный процесс корпоративного обучения позволил в минимально короткий срок получить положительные результаты [3].

Опыт корпоративного обучения специалиста сестринского дела позволил сделать ряд выводов:

1. Проведение совместных занятий специалистов с большим стажем работы и молодых кадров является обязательным условием профессиональной переподготовки;

2. Выявляется определенный круг проблем у медицинских сестер, возникающий при освоении новых технологий;

3. Фиксируется необходимость исследования производственных ситуаций, проблем, выявленных в ходе корпоративного обучения.

Список литературы

1. Двойников С.И., Карасева Л.А. Организация сестринского процесса у больных с хирургическими заболеваниями / С.И. Двойников, Л.А. Карасева // Медицинская помощь. — 2005. — № 3. — С. 17-19.
2. Милькаманович В.К. Роль медицинской сестры на современном этапе развития здравоохранения / В.К. Милькаманович // Медицинские новости. — 2015. — №12. — С. 68–70.
3. Поздеева Т.В., Воробьева О.Д. Подготовка сестринского персонала для оказания эффективной медицинской помощи хирургическим пациентам / Т.В. Поздеева, О.Д. Воробьева // Медиаль. — 2017. — №2(20). — с. 40-41.

References

1. Dvoynikov S.I., Karaseva L.A. Organizatsiya sestrinskogo protsessa ubol'nykh s khirurgicheskimi zabol'vaniyami / S.I. Dvoynikov, L.A. Karaseva // Meditsinskaya pomoshch'. — 2005. — № 3. — S. 17-19.
2. Mil'kamanovich V.K. Rol' meditsinskoy sestry na sovremennometaperazvitiyazdravookhraneniya / V.K. Mil'kamanovich // Meditsinskiye novosti. — 2015. — №12. — S. 68–70.
3. Pozdeyeva T.V., Vorob'yeva O.D. Podgotovka sestrinskogo personala dlya okazaniya effektivnoy meditsinskoy pomoshchi khirurgicheskim patsiyentam / T.V. Pozdeyeva, O.D. Vorob'yeva // Medial'. — 2017. — №2(20). — s. 40-41.

CORPORATE TRAINING FOR NURSING SPECIALISTS OF THE ANESTHESIOLOGY AND REANIMATION DEPARTMENT: RELEVANCE, PROBLEMS AND SOLUTIONS

Vorobieva O.D.¹

Abstract

Properly organized corporate training, formed as a continuous process, allows you to get positive results in the shortest possible time. The strategy of increasing the level of professional qualifications of nursing staff contributes, on the one hand, to improving the quality of life of the population, and, on the other hand, to increasing the interest of nurses in the results of work, increasing responsibility and increasing the prestige of the profession.

Keywords

corporate training, professional skills, skills

¹State Budgetary Health Institution of the Nizhny Novgorod Region «City Clinical Hospital No. 5 of the Nizhny Novgorod District of the City of Nizhny Novgorod»

For correspondence: Vorobieva Olga Dmitrievna, vorobeva23@mail.ru